

Druga srednja škola Beli Manastir
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-01/21-02/01
URBROJ: 2100/23-01-21-08
Beli Manastir, 16. 3. 2021.

Kandidatima prijavljenim na natječaj
za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu
nastavnik/ca strukovno – teorijskih predmeta veterinarske struke

Poštovani,

ovim putem vas obavještavamo da je kandidatkinja koja prema Pravilniku o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu (Narodne Novine, br. 1/96 i 80/99) udovoljava uvjetima iz natječaja nakon provedenog postupka vrednovanja kandidata razgovora (intervjua), a po objavi rang liste kandidata povukla svoju prijavu. Kandidatkinja čija je prijava pravodobna i potpuna ima zasnovan radni odnos na neodređeno puno radno vrijeme, a sukladno članku 61. stavka 3. Zakona o radu „Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju **do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje**. Sukladno članku 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

**POZIV NA
razgovor (intervju)
dana 17. 3. 2021. godine, s početkom u 10,00 sati
u Drugu srednju školu Beli Manastir sljedeću kandidatkinju**

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	BAJER SNJEŽANA	10,00

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidat pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu. Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način. Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.

Molimo kandidate da se prilikom dolaska na razgovor (intervju) pridržavaju svih epidemioloških mjera.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

