

Druga srednja škola Beli Manastir  
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/22-01/05  
URBROJ: 2100-23-01-22-05  
Beli Manastir, 15. 7. 2022.

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/22-01/05, URBROJ: 2100-23-01-22-01) od 4. srpnja 2022. godine za obavljanje posla pomoćnik/ca u nastavi u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, 3 izvršitelja/ice na određeno, nepuno radno vrijeme za 20 sati ukupnog tjednog radnog vremena, za nastavnu godinu 2022./2023., Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

**POZIV NA**  
**razgovor (intervju) koji će se održati dana 23. 8. 2022. godine, s početkom u 9,00 sati**  
**u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

**Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave pravodobne, potpune i vlastoručno potpisane**

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	GROZDEK, RUŽICA	9,00
2.	GRUBOR, DUBRAVKA	9,15
3.	ANTIĆ, MARKO	9,30
4.	OKLOPČIĆ, SLADANA	9,45
5.	MATOVIĆ, KAROLINA	10,00
6.	KUBIK, LADISLAV	10,15
7.	JANKOVIĆ, MARIJA	10,30
8.	TOT, NIKOLINA	10,45
9.	ŽIVOJEVIĆ, ISMETA	11,00
10.	BERTIN, JOSIPA	11,15
11.	KOKIĆ, ANTONIJA	11,30

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.



Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuje profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata