

Druga srednja škola Beli Manastir
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/23-01/11
URBROJ: 2100-23-01-23-05
Beli Manastir, 13. 12. 2023.

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/23-01/11, URBROJ: 2100-23-01-23-01) od 29. studenog 2023. godine, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu Strukovni učitelj/ica strukovno – teorijskih predmeta i praktične nastave u zanimanju frizer, 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme, za 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena, do povratka zaposlenice s neplaćenog dopusta na rad u Drugu srednju školu Beli Manastir, koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Druge srednje škole Beli Manastir. Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

**POZIV NA
razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom
koji će se održati dana 15. 12. 2023. godine, s početkom u 14,15 sati
u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	TOKIĆ, IVANA	14,15

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.

Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata