

Druga srednja škola Beli Manastir
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/25-01/02
URBROJ: 2100-23-01-25-06
Beli Manastir, 21. 2. 2025.

Na temelju članka 8. stavak 2. i članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-01/02, URBROJ: 2100-23-01-24-01) od 10. veljače 2025. godine, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu Nastavnik/ca povijesti umjetnosti (prof. povijesti umjetnosti, dipl. povjesničar umjetnosti), 1 izvršitelj/ica na određeno nepuno radno vrijeme, za 9 sati ukupnog tjednog radnog vremena, do povratka zamjenjivane zaposlenice na rad, koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Druge srednje škole Beli Manastir.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

POZIV NA
razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom
koji će se održati dana 3. 3. 2025. godine, s početkom u 14,15 sati
u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir

Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	SVETLIČIĆ BATINIĆ, MAJDA	14,15
2.	RAŠIĆ DORA	14,30

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.

Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata