

Druga srednja škola Beli Manastir  
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/25-01/11  
URBROJ: 2100-23-01-25-06  
Beli Manastir, 19. 11. 2025.

Na temelju članka 11. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-01/11, URBROJ: 2100-23-01-25-01) od 27. 10. 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu Operativni djelatnik/operativna djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu, 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme, za 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena, uz uvjet probnog rada u trajanju od 2 mjeseca, nakon provedene pisane provjere znanja - testiranja kandidata, Povjerenstvo prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisane provjere znanja - testiranja objavljuje:

**POZIV NA**  
**razgovor (intervju) koji će se održati dana 24. 11. 2025. godine, s početkom u 14,45 sati**  
**u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

**Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati/kinje**

| Redni broj | Prezime i ime kandidata | Vrijeme      |
|------------|-------------------------|--------------|
| 1.         | <b>KOZAR, ŠANDOR</b>    | <b>14,45</b> |

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.

Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuje profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na testiranju i intervjuu koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata