

Druga srednja škola Beli Manastir
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/26-01/06
URBROJ: 2100-23-01-26-05
Beli Manastir, 20. 8. 2026.

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/26-01/06, URBROJ: 2100-23-01-26-01) od 7. kolovoza 2026. godine za obavljanje posla pomoćnik/ce u nastavi u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, 3 izvršitelja/ice na određeno, nepuno radno vrijeme, za nastavnu godinu 2026./2027., koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Druge srednje škole Beli Manastir. Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

POZIV NA
razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom
koji će se održati dana 25. 8. 2026. godine, s početkom u 9,45 sati
u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir

Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	LOVAK SKELEDŽIJA, JUSTINA	9,45
2.	SENIĆ, JELA	10,00
3.	MATOVIĆ, KAROLINA	10,15
4.	GRUBOR, DUBRAVKA	10,30
5.	BARONJI, SUZANA	10,45
6.	BRKIĆ, BEATRIZ	11,00

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.

Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuje profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupku razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata